

# Executive Coaching: The Evolution of Leadership

του Βασίλη Αντωνά, Διευθύνοντα Συμβούλου, Impact



ται στις εταιρείες να χρησιμοποιούν συμβούλους ανάπτυξης ανθρώπινου δυναμικού με βάση την Ελλάδα, κάτι το οποίο είναι πολύ πιο συμφέρον οικονομικά από τη διαρκή «εισαγωγή». Τέλος, η ανάπτυξη του κλάδου, δημιουργεί την κουλτούρα και τις προϋποθέσεις για τη μετάβαση του Ελληνικού επιχειρηματικού κόσμου από ένα μοντέλο που υπαγορευόταν από το «αρχηγικό» σε ένα μοντέλο αυθεντικής ηγεσίας.

## Αυθεντική ηγεσία και executive coaching

Τι σημαίνει όμως αυτό, πώς μπορεί ένας executive coach να στηρίξει ένα μοντέλο αυθεντικής ηγεσίας και σε τι τελικά

Όχι μόνο με αυτό τον τρόπο η εταιρεία γλιτώνει ένα αξιολογούμενο ποσό από το executive search και το επιπλέον κόστος εκπαίδευσης του νεοφερμένου, αλλά και δημιουργεί προϋποθέσεις κινητοποίησης για τους High Potentials.

Επιπροσθέτως, με αυτό τον τρόπο, απελευθερώνει πολύ από το χρόνο του για στρατηγικό σχεδιασμό αντί για πυρόσβεση, όντας περιτριγυρισμένος από στελέχη εξίσου ή και σε κάποιες περιπτώσεις περισσότερο ικανά από ότι ο ίδιος. Η συστημική αντίληψη του executive coach, θα του επιτρέψει να εντοπίσει τις ανάγκες του στελέχους όσον αφορά στην ανάπτυξη ταλέντου.

Τέλος η δημιουργία οράματος και αποστολής, είναι η καλύτερη προϋπόθεση για την εναρμόνιση κουλτούρας και στρατηγικής και την ενίσχυση της ατομικής δέσμευσης και συνεισφοράς. Ένα στέλεχος με όραμα, ηγείται διά παραδείγματος στηριγμένος σε αρχές, και ξέρει όχι μόνο πότε οι γύρω του δεν τον ακολούθουν, αλλά και πότε ο ίδιος έχει χάσει τον δρόμο του.

Και η συνεισφορά του κατάλληλου coach στην ενίσχυση της αυτογνωσίας, δημιουργεί τις καλύτερες προϋποθέσεις για την ανάληψη ευθυνών και αρμοδιοτήτων με ότι αυτό συνεπάγεται.

## Τα νέα δεδομένα

Φανταστείτε, λοιπόν, μία καινούργια γενιά στελεχών, η οποία στηριγμένη στο ταλέντο που ανέπτυξαν, επικοινωνούν αποτελεσματικά το όραμα του οργανισμού τους και πετυχαίνουν την αποστολή του.

Και μετά επιλέξετε τον Executive Coach ο οποίος πιστεύετε πως θα φροντίσει η εξέλιξη της ηγεσίας να μην προσπεράσει τη δική σας εταιρεία.

### Πληροφορίες:

Impact  
Χαριλάου Τρικούπη 39  
Κηφισιά 145 62 Αθήνα  
T: 210-8014505  
E: info@impactpcs.com  
W: www.impactpcs.com

ωφεληθεί; Τα παραπάνω είναι σημαντικά ερωτήματα που κάθε εταιρεία οφείλει να υποβάλλει πριν εμπιστευτεί τα στελέχη της σε κάποιον executive coach.

Οι ηγέτες του σήμερα καλούνται να επιδείξουν χαρακτηριστικά πολύ διαφορετικά από τους αρχηγούς προηγούμενων γενιών. Το πρώτο και κυριότερο είναι η διασφάλιση της ροής πληροφοριών (μια και αυτό είναι το δυνατότερο νόμισμα του σήμερα), εσωτερικά και εξωτερικά. Αυτό σημαίνει ικανότητα να λάβουν και να δώσουν ανατροφοδότηση, την εδραίωση μίας κουλτούρας διαφάνειας και τη δημιουργία σχέσεων εμπιστοσύνης, ούτως ώστε οι Directors ή τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να μπορούν, ανά πάσα στιγμή, να πουν την άποψή τους ή να κρούσουν κώδωνα κινδύνου. Ένας καλός coach θα ξεκινήσει ελέγχοντας κατά πόσο το στέλεχος είναι σε θέση να εφαρμόσει τις παραπάνω αρχές.

## Ηγεσία και ανάπτυξη ταλέντου

Το δεύτερο χαρακτηριστικό που ο σημερινός ηγέτης καλείται να επιδείξει είναι η ανάπτυξη ταλέντου.

Τα τελευταία χρόνια, το executive coaching έχει εξελιχθεί από μία αφηρημένη μέθοδο ανάπτυξης δεξιοτήτων σε ένα στοχευμένο και αποτελεσματικό σύμμαχο των εταιρειών. Ειδικότερα στη χώρα μας, αποδείχτηκε πως τελικά και έξυπνα στελέχη υπάρχουν, ικανά να διαχειριστούν με ευελιξία τις αλλαγές με τη βοήθεια εξωτερικών συμβούλων, αλλά και επαγγελματιών στο χώρο οι οποίοι έχουν μεράκι, διάθεση και σταδιακά αποκτούν και την κατάλληλη εκπαίδευση.

## Ωριμη αγορά

Οι εκπαιδεύσεις που ακολούθησαν το πρωτοποριακό Diploma in Executive Coaching and OD, έδειξαν πως η αγορά είναι πλέον ώριμη και έτοιμη να γίνει αυτόνομη και ανταγωνιστική. Από αυτό το πρόγραμμα αποφοίτησαν πέρυσι 9 υψηλόβαθμα στελέχη και εκπαιδεύονται φέτος άλλα 15. Αυτή η εξέλιξη είναι ιδιαίτερα συμφέρουσα για τις εταιρείες στην Ελλάδα για πολλούς και διάφορους λόγους. Ο πρώτος και κυριότερος είναι η ανάπτυξη της εγχώριας ανταγωνιστικότητας, με ότι αυτό συνεπάγεται. Ο δεύτερος είναι η επιλογή που προσφέρει-



**ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 2007 - ΙΟΥΛΙΟΣ 2009**

Αναπτυσσόμαστε ολοκληρώνοντας 28 πετυχημένα projects για 20 κορυφαίες εταιρίες της Ελληνικής αγοράς

**ΑΠΡΙΛΙΟΣ 2008**

Πρωτοπορούμε προσφέροντας την πρώτη εκπαίδευση Executive Coaching στην Ελλάδα

**ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 2009**

Επεκτεινόμαστε ανοίγοντας γραφεία στη Μεγάλη Βρετανία

**ΣΗΜΕΡΑ**

Οραματιζόμαστε οι απαιτήσεις σας να καθοδηγούν πάντα τις υπηρεσίες μας

**IMPACT: THE EVOLUTION OF LEADERSHIP**  
Executive Coaching ♦ Organisational Development ♦ Corporate Counselling ♦ Diploma



39 Charilaou Tricoupi Str  
145 62 Kefalari  
Kifissia  
Athens  
Greece

Tel: +30 210 8014505  
Fax: +30 210 8043509  
Email: info@impactpcs.com  
Web: www.impactpcs.com