

LEADERSHIP

Project Manager: Coach, Ηγέτης, Οραματιστής

Εκατό περίπου στελέχη και μέλη του PMI Greece Chapter, παρακολούθησαν την Πέμπτη 12 Μαρτίου, την παρουσίαση του Διευθύνοντος Συμβούλου της Impact, Βασίλη Αντωνά και Διευθυντή της πρώτης εκπαίδευσης Executive Coaching & Organisational Development στην Ελλάδα. Η παρουσίαση έλαβε χώρα στο αμφιθέατρο της JP Avax, και είχε στόχο να γεφυρώσει τις πρακτικές του Project Management με τις δεξιότητες Ηγεσίας και Καθοδήγησης

Η ομιλία ξεκίνησε με την παρουσίαση δύο μοντέλων, του **Impact 5 Stages** (το οποίο χρησιμοποιείται για την ανάπτυξη ηγετικών ικανοτήτων) και του βασικού μοντέλου διαχείρισης έργου σύμφωνα με τα standard του PMI. Τα δύο μοντέλα ήταν ουσιαστικά πανομοιότυπα.

Στη συνέχεια, έγινε σύντομη αναδρομή στο έργο τεσσάρων μεγάλων προσωπικοτήτων, του Χέοπα, του Αλέξανδρου, του Μπρουνέλ και του Στράους και τέθηκε ευθέως στους παρευρισκόμενους το ρητορικό ερώτημα του εάν «η ιστορία τους έχει καταγράψει ως Project Managers ή ως Ηγέτες».

Δυναμική Επικοινωνία

Εχοντας δημιουργήσει τη σύνδεση μεταξύ Ηγεσίας και Project Management, ο ομιλητής μοιράστηκε με το κοινό 5 αρχές οι οποίες αποτελούν τους ακρογωνιαίους λίθους για την επιτυχημένη ανάληψη και διεκπεραίωση οποιουδήποτε έργου και επεκτάθηκε στις δεξιότητες που τις απαρτίζουν, προσκαλώντας τη συμμετοχή των παρευρισκόμενων μέσα από μία σειρά ασκήσεων. Το έναυσμα δόθηκε με την αρχή της Δυναμικής Επικοινωνίας. Ο Βασίλης Αντωνάς υποστήριξε πως με πλατφόρμα την ακεραιότητα και τη διαφανή ροή πληροφοριών οι ηγέτες μπορούν να ακούνε ενεργητικά, να λαμβάνουν και να δίνουν δημιουργικά ανατροφοδότηση, αναπλαισιώνοντας θετικά τα μηνύματα που θέλουν να περάσουν στους συνεργάτες τους. Ακολούθησε άσκηση σε δυάδες, όπου οι παρευρισκόμενοι αναζήτησαν με τη βοήθεια του διπλανού τους το κομμάτι που θα ήθελαν να αναπτύξουν περαιτέρω, εξετάζοντας και τους τρόπους με τους οποίους θα μπορούσαν να το πετύχουν.

Ανάπτυξη Ταλέντου

Η επόμενη ενότητα άνοιξε με μία ατάκα του **Τεντ Σμιθ**, Διευθυντή της FedEx, ο οποίος υποστηρίζει πως «Ηγέτης δεν είναι αυτός που κάνει πράγματα καλύτερα από τους άλλους. Ηγέτης είναι αυτός που κάνει τους άλλους να κάνουν πράγματα καλύτερα από αυτόν».

Η Ανάπτυξη Ταλέντου, ένα θέμα το οποίο ταλανίζει την ελληνική αγορά, υπαγορεύει πως η αντικατάσταση ή ανεύρεση στελεχών, στοιχίζει πολύ περισσότερο από ότι η βελτίωσή τους. Επιπροσθέτως δημιουργεί συνθήκες εναρμόνισης εταιρικής κουλτούρας και στηρίζει το βιώσιμο

τελευταία φορά που βίωσαν εμπνευσμένη καθοδήγηση και να αξιολογήσουν τα χαρακτηριστικά του ηγέτη, ο ομιλητής ζήτησε παράταση μερικών λεπτών, δεδομένου του ότι ο χρόνος της παρουσίασης είχε φτάσει στο τέλος της, η οποία και πρόθυμα δόθηκε.

Στρατηγική Πειθαρχία και Οραμα

Τον όρο Στρατηγική Πειθαρχία παρέθεσε ως προτελευταία έννοια ο εισηγητής, ανασύροντας μία έννοια η οποία στις μέρες μας ακούγεται σχεδόν «ντεμοντέ». Με αρχή την αναβολή της άμεσης απόδοσης, χάρη μιας στρατηγικής τοποθέτησης, οι σχέσεις μας και τα σχέδιά μας ορίζονται περισσότερο από τη βιωσιμότητά τους, παρά από το πρόσκαιρο «βόλεμα» ή τη συγκάλυψη. Οι παρευρισκόμενοι, κλήθηκαν να ασκήσουν αυτοκριτική επιστρατεύοντας την αυτογνωσία τους, ανακαλώντας έργα και περιστάσεις όπου η έλλειψη πειθαρχίας τους στοίχισε. Και κάπως έτσι έφτασε η τελευταία ενότητα, με αναφορά στο Οραμα - ενός στοιχείου που η απουσία

Ως όραμα του ηγέτη ορίζεται η απαίτηση από τον ίδιο, αλλά και από την ομάδα του, να επιχειρούν την επίτευξη στόχων όχι βάσει του ποιοι είναι, αλλά βάσει του ποιοι μπορούν να γίνουν

στρατηγικό σχεδιασμό. Το κοινό συμμετείχε στη συζήτηση μέσα από παραδείγματα, και αντάλλαξε απόψεις σχετικά με τις τεχνικές που ο εκάστοτε Project Manager χρησιμοποιεί για να εξελίξει την ομάδα του.

Ακολούθησε παρουσίαση για το πώς κινητοποιούνται οι ομάδες, και έννοιες όπως η κοινή κατεύθυνση και όραμα, η αντιμετώπιση της αποτυχίας ως αφετηρίας της επιτυχίας, και η ηγεσία δια παραδείγματος, έφεραν στο προσκήνιο θέματα πέρα από την επιχειρηματικότητα, όπως η πολιτική και κοινωνική ηγεσία στη Ελλάδα. Μέσα από μια προσπάθεια να ανακαλέσουν οι παρευρισκόμενοι την

του βλέπει ακόμα περισσότερο και από την ανικανότητα. Ο Β. Αντωνάς έθεσε ως όραμα του ηγέτη την απαίτηση από τον ίδιο αλλά και από την ομάδα του να επιχειρούν την επίτευξη στόχων όχι βάσει του ποιοι είναι, αλλά βάσει του ποιοι μπορούν να γίνουν. Διαχώρισε επίσης το πώς η μετάδοση του οράματος είναι η αρχή καλής στρατηγικής, ενώ η συνδημιουργία του αρχή επιτυχίας.

Η ομιλία έκλεισε με τις ευχαριστίες του εισηγητή προς τον Θεοφάνη Γιώτη, το Γιώργο Διακονικολόου και τα υπόλοιπα μέλη του PMI εν μέσω θερμού χειροκροτήματος και με την υπόσχεση το ραντεβού να ανανεωθεί.