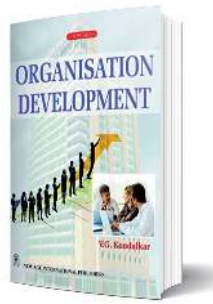


Organization Development



Η περίοδος που διανύουμε εμπεριέχει πολλές και γρήγορες αλλαγές για τις εταιρείες και για τα στελέχη τους. Στο πλαίσιο της υποστήριξης που προσφέρω κατά την διάρκεια αυτής της περιόδου, επέλεξα να διαβάσω το εν λόγω βιβλίο.

Γράφει η Τερέζα Βενετσάνου, *Founder Winning Culture / Impact Facilitator, Diploma in Executive Coaching & OD*

Για κάποιους οργανισμούς, οι αλλαγές ενδέχεται να επικεντρώνονται στη συρρίκνωση ή στην απλοποίηση των δομών τους, ενώ σε κάποιες άλλες στην κουλτούρα τους. Στο πλαίσιο αυτό, οι ομάδες καλούνται να παίξουν έναν πολύ αποφασιστικό ρόλο. Το βιβλίο παραθέτει το πώς μπορούν να δημιουργηθούν οι συνθήκες ώστε οι ομάδες αυτές να μειώσουν τις διενέξεις, να εκμεταλλευτούν τις δυναμικές και να μεγιστοποιήσουν την αποτελεσματικότητά τους.

Σύμφωνα με τον **Kondalkar**, η οργανωτική ανάπτυξη ορίζεται ως ένα σύνολο θεωριών βασισμένο στην επιστήμη της συμπεριφοράς, των αξιών, της στρατηγικής και των τεχνικών, που έχουν ως στόχο την προγραμματισμένη αλλαγή, προκειμένου να επιτευχθεί η ατομική πρόοδος καθώς και η ομαδική απόδοση μέσω της αλλαγής των ατομικών συμπεριφορών.

Επίσης, το βιβλίο περιγράφει τη «συνταγή» για να επιτευχθεί και να προαχθεί η δημιουργία της καταλληλότερης συσχέτισης μεταξύ ατόμων και εταιρειών, εταιρειών και ευρύτερου περιβάλλοντος που δραστηριοποιούνται, αλλά και μεταξύ των οργανω-

τικών συστατικών όπως η στρατηγική, η δομή και οι διαδικασίες. Το αποτέλεσμα της «συνταγής» αυτής αποτελεί την εταιρική κουλτούρα. Επιπλέον, εξηγεί ότι η οργανωτική ανάπτυξη είναι μια συνεχόμενη διαδικασία που υλοποιείται μέσω μακροχρόνιων και βραχυπρόθεσμων παρεμβάσεων τόσο από εσωτερικούς όσο και από εξωτερικούς συμβούλους.

Είναι ένα ευκολοδιάβαστο βιβλίο με ξεκάθαρη δομή και περιγραφές πολλών εργαλείων και θεωριών, ενώ χρησιμοποιεί case studies και ερωτήσεις στο τέλος κάθε κεφαλαίου. Συμπερασματικά, παρότι όχι πολύ πρόσφατο, δίνει στον αναγνώστη όλες τις βασικές πληροφορίες για το τι είναι η οργανωτική ανάπτυξη, πώς κάποιος μπορεί να την εφαρμόσει και τι μπορεί να κερδίσει μια εταιρεία από μια τέτοια παρέμβαση. Ιδανικό βιβλίο για κάποιον που ενδιαφέρεται για το θέμα και τους επαγγελματίες της κατηγορίας αυτής. **HR**

Εκδόσεις:

International Pvt Ltd Publishers

Συγγραφέας: *V.G. Kondalkar*

Εμπνευσμένες Ατάκες

ΟΣΚΑΡ ΟΥΑΙΑΝΤ

Η δουλειά είναι το καταφύγιο των ανθρώπων που δεν έχουν να κάνουν τίποτε άλλο.

ΑΛΜΠΕΡ ΚΑΜΥ

Χωρίς δουλειά, η ζωή σαπίζει, αλλά όταν η δουλειά είναι άψυχη, η ζωή εκφυλίζεται και ξεψυχάει.

GEORGE CARLIN

Οι περισσότεροι άνθρωποι δουλεύουν μόνο τόσο όσο χρειάζεται για να μην απολυθούν και πληρώνονται μόνο τόσο όσο χρειάζεται για να μην παραιτηθούν.

FRANK TYGER

Όταν σου αρέσει η δουλειά σου, κάθε μέρα είναι αργία.

ΠΕΡΑ ΜΠΑΚ

Το να βρεις τη χαρά στη δουλειά σημαίνει να ανακαλύψεις την πηγή της νεότητας.

OGDEN NASH

Αν δεν θέλεις να δουλεύεις πρέπει να δουλέψεις ώστε να βγάλεις αρκετά χρήματα ώστε να μη χρειάζεται να δουλεύεις.

Διαβάστε στο επόμενο τεύχος του HR Professional



► Digital Workplace

Οι εταιρείες καλούνται, πλέον, να διαμορφώσουν ένα «digital» εργασιακό περιβάλλον, αξιοποιώντας τα αντίστοιχα platforms και εργαλεία.

► Managing Employee Performance

Το performance management απασχολεί όλο και περισσότερο, ιδιαίτερα τώρα που η πανδημία επέβαλλε την εξ αποστάσεως εργασία.

► Payroll Outsourcing

Λόγω του κορωνοϊού, οι ηγέτες καλούνται να λάβουν υπόψη τα νέα δεδομένα και τις νέες προκλήσεις που έχουν δημιουργηθεί αναφορικά με τη μισθοδοσία των εργαζομένων.